

10 febbraio 2020

WELFARE, SCUOLA E TERRITORIO

## PERCORSI DI ORIENTAMENTO AL LAVORO

**Alessandra Tassini**  
Responsabile Orientamento  
Ufficio Collocamento Mirato  
Provincia di Mantova

## PROMOZIONE ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO

L'inserimento lavorativo costituisce per la persona disabile/svantaggiata un momento decisivo per la definizione del proprio ruolo sociale a seguito degli interventi di natura educativa, formativa, riabilitativa attivati da soggetti diversi

Azione strutturata al cui interno trovano opportunità di raccordo soggetti diversi che sono intervenuti nel progetto di vita della persona

## PERCORSO DI INSERIMENTO LAVORATIVO PRESA IN CARICO

Necessità di una forte integrazione istituzionale, gestionale, professionale con una specificazione dei diversi ruoli e definizione di percorsi di collaborazione non frammentati

Corrispondenza tra efficacia dei percorsi di mediazione/lavorativi/occupazionali e ricadute positive sullo sviluppo dell'autonomia, dell'autostima e della qualità di vita del soggetto disabile/svantaggiato

## IL COLLOCAMENTO MIRATO

La legge 68/99 art.6 individuando i compiti degli Uffici competenti indica che i Collocamenti Mirati si occupano della promozione dell'inserimento lavorativo in raccordo con i servizi sociali, sanitari, educativi e formativi del territorio

Sistema integrato e sinergico di interventi finalizzato a rafforzare l'occupabilità dei beneficiari, potenziando la capacità di inclusione sociale e lavorativa attraverso la costruzione di una filiera logica di interventi replicabile e sostenibile nel tempo

## SERVIZI TERRITORIALI

Il Collocamento Mirato struttura l'accompagnamento all'inserimento lavorativo della risorsa ex lege 68/99 in stretta **CONNESSIONE** con i soggetti della **RETE TERRITORIALE**:

- Enti accreditati ai servizi al lavoro
- Enti accreditati ai servizi alla formazione
- Cooperative Sociali
- Associazioni di categoria per persone invalidi
- Agenzie di somministrazione
- Servizi Sociali
- Psichiatria

in una logica di **COMPLEMENTARIETA'** ed **INTEGRAZIONE** dei percorsi e delle filiere

## MODELLO ORGANIZZATIVO

Modello organizzativo centrato sulla persona attraverso la progettazione di un percorso condiviso:

- Promozione e mantenimento dei rapporti con i servizi socio sanitari, educativi e formativi del territorio nella logica di favorire il progetto di vita della persona
- Integrazione degli interventi e contrasto alla frammentazione di competenze e prassi amministrative
- Sviluppo di metodologie operative e strumenti di mediazione organici e professionali rispetto ai destinatari finali: soggetti disabili/svantaggiati e aziende
- Elaborazione dell'esperienza e maturazione di elementi di innovazione; importanza della differenziazione e della personalizzazione dei percorsi

## SCOUTING AZIENDALE

Insieme di attività legate all'ambito di ricerca attiva del lavoro

- Individuazione delle opportunità professionali
- Promozione dell'incontro tra il candidato e il ruolo/posizione aziendale
- Costruzione di una rete di contatti utili per l'inserimento lavorativo
- Conoscenza dell'azienda: ambito di attività, confronto con i referenti aziendali
- Sviluppo di forme adeguate di accompagnamento delle persone disabili nel percorso di inserimento lavorativo

## AZIONE DI SISTEMA - MISURA FINANZIATA DA REGIONE LOMBARDIA - PROMOTORE LEGGE 68/99:

- Implementazione e miglioramento dei servizi rivolti alle imprese del territorio mantovano per migliorare l'occupabilità delle persone con disabilità
- Visite in loco alle aziende non ottemperanti per presentare la legge 68/99 e le possibilità per adempiere all'obbligo
  - Analisi dei fabbisogni aziendali e condivisione di un accordo su possibili soluzioni per l'inserimento lavorativo
  - Presentazione di politiche attive presenti a livello territoriale



## AZIONE DI SISTEMA - MISURA FINANZIATA DA REGIONE LOMBARDIA - PROMOTORE LEGGE 68/99:

- Sperimentazione di buone prassi rispetto alle aziende non soggette agli obblighi legge 68/99 per la promozione dell'inserimento lavorativo di persone con disabilità
- Accompagnamento al colloquio aziendale, se richiesto dal candidato o dall'azienda

## **ORIENTAMENTO E FORMAZIONE ALLA RICERCA ATTIVA DEL LAVORO**

Supporto all'inserimento in azienda attraverso un percorso tutelato di socializzazione, acquisizione di capacità di adattamento all'ambiente di lavoro e di competenze relazionali e professionali

Attività individualizzata e specialistica di riattivazione della persona e di sostegno ad un percorso di avvicinamento al mondo del lavoro

## ORIENTAMENTO E COLLOCAMENTO MIRATO

- Servizio di presa in carico, profilazione socio lavorativa e orientamento mediante il colloquio specialistico
- Servizio di accompagnamento e avvicinamento al mondo del lavoro, anche in collaborazione con Enti accreditati ai servizi al lavoro, mediante percorsi individualizzati di orientamento o di gruppo per la ricerca attiva del lavoro
- Promozione di tirocini extracurricolari da parte degli Enti accreditati ai servizi al lavoro

Nell'ambito del Collocamento Mirato è istituito un Servizio che, su richiesta, supporta i candidati nella redazione del

## **CURRICULUM VITAE**

è il **BIGLIETTO DA VISITA**  
di presentazione del candidato  
che apre le porte ad un successivo  
**COLLOQUIO DI LAVORO**

## **ATTIVAZIONE DEL CANDIDATO**

Promozione di comportamenti proattivi da parte dell'utente

### **TRAL**

Tecniche di Ricerca Attiva del Lavoro

### **AUTOCANDIDATURE**

alle imprese soggette agli obblighi Legge 68/99

## VALORIZZAZIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA

Promozione nella prossimità con le imprese di una **CULTURA DELL'ACCOGLIENZA** che trasforma l'obbligo di assunzione nella identificazione di una risorsa utile per l'impresa

Stimolo al superamento della contrapposizione tra mondo delle imprese e mondo del sociale per la definizione di percorsi nuovi e costruttivi

## GRAZIE

Per contatti:

Alessandra Tassini

Provincia di Mantova

Tel. 0376/401838

[alessandra.tassini@provincia.mantova.it](mailto:alessandra.tassini@provincia.mantova.it)